

Stephanie Mohr-Hauke, An der Sandelmühle 40a, 60439 Frankfurt am Main.
Mobil: 0172/130 66 44, Mail: smh@bbsuk.de

LEBENS LAUF

PERSÖNLICHE DATEN

Name **Stephanie Mohr-Hauke**
Geboren am 02. Oktober 1961
Familienstand verheiratet
Staatsangehörigkeit deutsch
Adresse An der Sandelmühle 40a
60439 Frankfurt am Main
Privat 069 – 237769
Mobil 0172 – 130 66 44
E-Mail smh@bbsuk.de



ZUSAMMENFASSUNG DER QUALIFIKATIONEN

- HR Business Partner, Board Level
- Senior Manager Mergers and Akquisition (Stakeholder Analyse, Zusammenarbeit Interessenvertreter)
- Senior Expert strategische Personal- und Organisationsentwicklung
- Consultant Performance- und Talentmanagement
- Branchenerfahrung: Telekommunikation, IT/EDV, Banken und Versicherung, Transport, Logistik, Pharma - Festnetz- und Mobilfunk
- Ausgebildeter Prozeß- und Organisationsentwickler, zertifizierter Wirtschaftsmediator und Coach
- Auslandserfahrung, Kenntnisse mehrerer Fremdsprachen

BERUFSERFAHRUNG

BBSuK Consult GmbH

2011 – heute

GESCHÄFTSFÜHRER, Frankfurt am Main

Verantwortlich für den Geschäftsbereich Personal- und Organisationsentwicklung

Bisherige Projekte:

- Interimsmanagement:
 - Referentin PE/OE im HR Bereich, Pharma (Supply Chain and Asset, Sales, Marketing)
 - Change Manager, Logistik
 - Design und Moderation von Change Workshops, inkl. Coaching und Outplacement Sequenzen, Telekommunikation
- Assessor für eine Young Professional Auswahlverfahren, Großbank in Frankfurt am Main
- Executive AC-Projekt, Luftfahrtzeugbranche tlw. in englischer Sprache
- Projektsteuerung bei Einführung einer Fachkarriere für Call Center Agents, Finanzbranche
- Business Coaching u. Outplacement Beratung, Telekommunikation
- Wirtschaftsmediation und Krisenmanagement für Führungskräfte, Weiterbildung

Vodafone D2 GmbH

10.1995 - 12.2010

SENIOR BERATER PERSONALENTWICKLUNG, Frankfurt am Main

- Mitarbeit bei der Entwicklung der globalen HR-Geschäftsstrategie
- Verantwortliche Change Managerin Personal- und Organisationsentwicklung bei der Verschmelzung der Arcor AG in die Vodafone GmbH
- Ausarbeitung eines deutschen Konzeptes "Talentmanagement" und "People Strategy" in Zusammenarbeit mit den firmeninternen Stakeholdern
- Untersuchung des zukünftigen Fachkräftebedarfs im Rahmen eines bereichsübergreifenden Fachkarrierekonzeptes
- Entwicklung alternativer Weiterbildungs- und Lernmethoden für ältere Mitarbeiter
- Beratung der Führungskräfte aller Hierarchieebenen in Fragen der Personal- und Organisationsentwicklung
- Verantwortliche Steuerung der weltweit stattfindenden Mitarbeiterbefragungen
- Verantwortliche Change Managerin für Organisationsveränderungen im Geschäftsbereich Technik

**Stephanie Mohr-Hauke, An der Sandelmühle 40a, 60439 Frankfurt am Main.
Mobil: 0172/130 66 44, Mail: smh@bbsuk.de**

- Erarbeitung von Grundsätzen und Methoden der Mitarbeiterentwicklung und –qualifizierung
- Aufbau der Abteilung Personalentwicklung, Geschäftsbereich Technik

SUN Microsystems, (ehemals Storage Technology) 11.1994 - 04.1995

- SCHULUNGSMANAGER, Frankfurt am Main
- Konzeption und Einführung einer unternehmensweiten Personalentwicklung für Fach- und Führungskräfte
 - Erstellung von Anforderungsprofilen für Vertriebsmitarbeiter unter Hinzuziehung externer Analyseinstrumenten
 - Entwicklung von Kriterien für die Auswahl eines Personalinformationssystems
 - Strategische Planung einer Geschäftsleitungsklausur

IFTT-EDV-Consult GmbH 06.1992 – 09.1994

- GESCHÄFTSLEITERIN, Frankfurt am Main
- Definition von kunden- und marktorientierten Seminarthemen
 - Disziplinarische Verantwortung für 5 Mitarbeiter
 - Planung und Durchführung verschiedener Aktivitäten im Bereich Direktmarketing
 - Ausbau eines neuen Verkaufsweges durch Telefonmarketing
 - Ständige Beobachtung und Analyse des Marktes zur Definition potentieller Zielgruppen

Institute for International Research (IIR) 11.1989 - 05.1992

- LEITERIN ADMINISTRATION UND LOGISTIK, Frankfurt am Main
- Eigenverantwortlicher Aufbau des Geschäftsbereiches Firmeninterne Seminare (OnSite Trainings) inkl. der Preisgestaltung und des Kostenmanagements
 - Aufbau und Ausgestaltung der internen EDV und der Datenbank
 - Marktbeobachtung und kostengünstiger Einkauf des Equipments
 - Aufbau einer reibungslosen Auftragabwicklung inkl. Backoffice und Betriebsmanagement
 - Aufbau des Büros und des Bewerbermanagements

STUDIUM

Johann-Wolfgang-von-Goethe Universität, Frankfurt am Main 10.1981 – 06.1989

Studienrichtung Diplompädagogik/Erwachsenenbildung. Examen mit dem Gesamtprädikat - sehr gut -

SCHULAUSBILDUNG

**Ernst-Reuter-Schule I, Gymnasiale Oberstufe, Frankfurt am Main
Abschluß: Allgemeine Hochschulreife 1978 - 1981**

BERUFSBEGLEITENDE AUSBILDUNG

Schwertl & Partner GbR, Frankfurt am Main	Ausbildung zum systemischen Business Coach nach den Richtlinien des DBVC.	05.2012 – 09.2013
Systemische Gesellschaft, Berlin	Anerkennung der Bezeichnung „systemischer Coach“	11.2013
DGMW - Deutsche Gesellschaft für Mediation in der Wirtschaft, Stuttgart	Ausbildung zum Wirtschaftsmediator Zertifizierung nach den Richtlinien der DGMW in 2012	11. 2009 - 03.2010
Akademie für Personal- und Unternehmensentwicklung (APU), München und Universität Innsbruck	Ausbildung zur Beraterin für Prozess- und Organisationsentwicklung	01.1997 – 12.1998
IHK, Frankfurt am Main	Ausbildereignungsbefugnis im Ausbildungsberuf Bürokauffrau/-mann	04.1995

Stephanie Mohr-Hauke, An der Sandelmühle 40a, 60439 Frankfurt am Main.
Mobil: 0172/130 66 44, Mail: smh@bbsuk.de

SPRACHEN	Deutsch als Muttersprache Englisch fließend in Wort und Schrift Grundkenntnisse Italienisch und Französisch
VORTRÄGE UND PUBLIKATIONEN	
Herausforderung in einer komplexen Arbeitswelt – Die neue, alte Bedeutung der weichen Faktoren	Beitrag in der Publikation von Vinyard Management Consulting GmbH mit dem Titel „Complexigence - Komplexität verstehen und aktiv managen“ November 2012, ISBN 078-3-8482-3253-6
Demographische Entwicklung und mögliche Antworten der betrieblichen Personalentwicklung	Beitrag in einer Publikation des Frankfurt Institut – Stiftung Marktwirtschaft und Politik – mit dem Titel "Prosperität in einer alternden Gesellschaft", Juli 2000, ISBN: 3-89015-078-0
Die Zukunft der Arbeitswelt	Beitrag in: vdi Nachrichten vom 31.12.1999, Nr. 52
Wachstumsmarkt Telekommunikation – Neue Berufsfelder erfordern neue Qualifikationswege	Vortrag bei dem Symposium von; Market Team (Verein zur Förderung der Berufsausbildung e.V.) vom 06.-07.11.1997